

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.02.2019, klo 17:30 - 19:42

Paikka Tuusulan kunnantalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§ 9 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 10 Pöytäkirjan tarkastus

§ 11 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toiminta 2019, 22.1. työskentelyn yhteenveto

§ 12 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toiminta 2019, hyvinvointiseminaari 29.3.2019

§ 13 Hyvinvointikertomus 2017 - 2018 ja -suunnitelma 2019 - 2021, laadinnan käynnistäminen

§ 14 Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kuntien ja Keusoten välisen yhteistyön käynnistyminen

§ 15 Ilmoitus- /muut asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Aarno Järvinen, puheenjohtaja
Pekka Ruotsalainen
Erja Sarenius-Salmenkivi
Jukka Keränen
Liisa Palvas
Mari Niemi-Saari
Mari Vainionpää
Cecilia von Szigethy
Harri Surola

Muut saapuvilla olleet

Aila Toivonen, hallintopalvelusihteeri, sihteeri
Heidi Hagman, kehittämisspäälikkö, esittelijä
Kari Friman, kunnanhallituksen edustaja
Emil Jacobsson, nuorisovaltuuston edustaja
Jussi Salonen, apulaispormestari
Anja Matikainen, ikäihmisten neuvoston puheenjohtaja

Poissa

Lauri Untamo
Merja Kuusisto
Sarita Pöldmaa
Yrjö Forss

Allekirjoitukset

Aarno Järvinen
Puheenjohtaja

Aila Toivonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

14.02.2019

14.02.2019

Mari Niemi-Saari

Liisa Palvas

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 15.2.2019

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi

Merja Kuusisto ja Mari Niemi-Saari.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Mari Niemi-Saari ja Liisa Palvas.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 4, 22.01.2019
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 11, 12.02.2019

§ 11

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toiminta 2019, 22.1. työskentelyn yhteenveto

TUUDno-2019-100

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 22.01.2019, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan keskeisimpiä tehtäviä, joka säilyy kunnilla sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten yhteydessä.

Kuntalaki määrää kunnan keskeiseksi tehtäväksi asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen

- Kuntalaki 1 § 2 mom. Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.
- Kuntalaki 37 § Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on koko kunnan ja sen kaikkien toimintojen yhteinen, mikä näkyy vahvasti myös kunnan strategiassa.

Kuntastrategia on kunnan ja kuntalaisten yhteinen strategia. Vireä, kasvava ja hyvinvoiva Tuusula syntyy rohkeasti yhdessä tekemällä.

Tuusulan kunnanvaltuusto hyväksyi strategian perustan ja valtuustokauden tavoitteet vuosille 2018-2021 kokouksessaan 19.3.2018. Strategiaperustasta päätettiin joulukuussa 2017.

Kuntastrategian päämääriä ovat sujuvuus, hyvinvointi ja vireys. Tuusula nähdään paikkana, jossa asiat sujuvat, oli kyse sitten joukkoliikenteestä tai vaikkapa rakennusluvan saamisesta. Ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen ottamalla vastuuta itsestään ja muista. Tuusula on myös vireä sopivan kaupunkimaisten keskustojen ja maaseudun kylien yhdistelmä, jossa riittää tekemistä ja tapahtumia. Strategian hahmottelemaa uutta Tuusulaa rakennetaan asukkaiden, yhteisöjen, luottamushenkilöiden ja kunnan työntekijöiden yhteisen tuusulalaisen toimintavan avulla, jossa korostuvat me-henki ja yhteistyö, yhteisen tarinan rakentaminen, tekemisen kulttuuri, rohkeus kokeilla ja iloitseminen onnistumisista.

Valtuustokauden tavoitteita on 32 ja ne on johdettu strategian visiosta, päämääristä ja yhteisestä toimintavasta. Tavoitteita laatiessa on huomioitu pormestariohjelma sekä osallistavan strategiaproessin aikana esiin nousseita asioita. Valtuustokauden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tavoitteista 21 on keskeisesti asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistäviä. Valtuustokauden tavoitteille asetetaan vuosittain vuositavoitteita ja toimenpiteitä.

Kunnat päättävät monista tehtävistä ja toimista, joilla on ratkaiseva merkitys asukkaiden hyvinvointiin, osallisuuteen, työllistymiseen ja toimintakykyyn. Ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavia asioita ovat muun muassa varhaiskasvatus ja koulutus, liikuntamahdollisuudet, ruoka- ja kulttuuripalvelut, asuminen, kaavoitus ja liikennejärjestelyt. Näiden ja monien muiden asioiden hoidosta päätetään kunnassa.

Kunnan lakisääteisiä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäviä ovat:

- asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin sekä niihin vaikuttavia tekijöiden seuranta väestöryhmittäin
- kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointi valtuustolle vuosittain
- hyvinvointikertomuksen valmistelu valtuustolle kerran valtuustokaudessa
- tavoitteiden ja toimenpiteiden asettaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuen
- päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin toteuttaminen
- vastuutahojen nimeäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen
- yhteistyö muiden kunnassa toimivien tahojen kanssa, kuten 1.1.2019 lukien Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä sekä järjestöt.

Tuusulassa ei ole toistaiseksi ollut riittävästi resurssia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön. Hyvinvoinnin edistäminen on kuitenkin lakisääteinen tehtävä ja yksi kuntastrategiamme kolmesta päämäärästä. Lisäksi HYTE-työn yhteistyötarpeet kasvavat sote-palveluiden siirryttyä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle.

Valtuusto päätti kokouksessaan 10.12.2018 perustaa kuntaan 1.1.2019 lukien Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan, osana johtamisen rakenteiden ja johtamisjärjestelmän uudistamista. Sosiaali- ja terveyslautakunta lakkasi samasta ajankohdasta lukien.

Hallintosäännön 9 § mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa kuntatasoisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhteistyön ohjauksesta, kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakkoarviointimenettelyn ohjauksesta ja ohjeistuksesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista sekä kuntalaisvaikuttamisen ohjauksesta.

Hallintosäännön 25 § määritetään yleisesti lautakuntien tehtäviä ja toimivaltaa:

Lautakunnat

1. johtavat ja kehittävät alaistaan toimintaa ja vastaavat palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä sekä seuraavat ja arvioivat palvelujen vaikuttavuutta ja varaavat asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen
2. edustavat kuntaa ja käyttävät kunnan puhevaltaa toimialueeseensa /palvelualueisiinsa kuuluvissa asioissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3. tekevät ehdotuksen toimialueensa/palvelualueidensa kuntastrategiaan perustuvista päämääristä ja tavoitteista sekä valtuuston osoittamien voimavarojen suuntaamisesta, ohjaavat ja valvovat toimialueensa /palvelualueidensa strategista suunnittelua, toteutusta ja kehittämistä sekä vastaavat toiminnan taloudellisuudesta, tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta.
4. päättävät palvelualueillaan noudatettavista perusteista, suunnitelmista ja yleisistä ohjeista sekä huolehtivat toimialueidensa/palvelualueidensa lainsäädännössä ja muissa säädöksissä määritellyistä ja erikseen määrätyistä tehtävistä
5. päättävät tehtävänään olevien palvelujen tuottamisesta ja järjestämisestä
6. määräävät palveluista perittävien maksujen perusteista ja suuruudesta valtuuston määrittelemien yleisten perusteiden ja lainsäädännön mukaisesti
7. päättävät toimialuettaan/palvelualueitaan koskevien palvelujen ostamisesta ja myymisestä sekä tekevät niitä koskevat sopimukset ja irtisanovat ne
8. myöntävät toimialueidensa/palvelualueidensa avustukset
9. antavat lausunnot toimialueeseensa kuuluvista asioista, ellei lausunnon antaminen kuulu kunnanhallituksen toimivaltaan
10. päättävät toimialuettaan/palvelualueitaan koskevista toimintasäännöistä, joissa määrätään viranhaltijoiden toimi- ja ratkaisuvallasta

Edellä mainitun lisäksi

25.3 § Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

1. ohjaa kuntatasoista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja yhteistyötä eri yhdyspinnoilla
2. vastaa hyvinvoinnin ja terveyden suunnitelman valmistelusta, seurannasta ja raportoinnista
3. ohjaa ja ohjeistaa kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista
4. ohjaa ja kehittää osaltaan kuntalaisvaikuttamista (vaikuttamistoimielimet, verkostot)

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan käsittelyyn tulevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta huolehtii kuntatoimiala.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamallia suunniteltiin syksyn 2018 aikana erillisessä työryhmässä. Työryhmän puheenjohtajana toimi kasvatus- ja sivistystoimenjohtaja ja projektipäällikkönä kunnan kehittämispäällikkö. Työryhmässä oli edustus kasvatus- ja sivistystoimialalta, kuntakehityksen ja tekniikan toimialta, sosiaali- ja terveystoimialalta, konsernipalveluista, sote-lautakunnasta, Keski-Uudenmaan yhdistysverkostosta ja Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymästä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Lautakunta työskentelee kokouksessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävän ja lautakunnan roolin kirkastamiseksi sekä keskustelee vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta. Työskentelyn fasilitoi yhteisömanageri.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedoksi hallintosäännön määräykset lautakunnan tehtävistä sekä tehdyn valmistelun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallista
- keskustella lautakunnan tarkemmasta roolista ja vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

- päätti merkitä tiedoksi hallintosäännön määräykset lautakunnan tehtävistä sekä tehdyn valmistelun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallista
- keskusteli lautakunnan tarkemmasta roolista ja vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta.

Yhteistömanageri Katja Repo oli asiantuntijana kokouksessa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 12.02.2019, § 11

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Liitteet

1 Työskentelyn yhteenveto, hytelk 12.2.2019

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui ensimmäiseen kokoukseensa 22.1.2019. Kokouksessa työskenneltiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävän ja lautakunnan roolin kirkastamiseksi ja keskusteltiin vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta. Työskentelystä on laatittu yhteenveto, joka on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen lautakunnan 22.1.2019 työskentelyn yhteenvedon
- sopia työskentelyn jatkosta.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- merkitä tiedokseen lautakunnan 22.1.2019 työskentelyn yhteenvedon
- työskentelyn jatkosta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 4, 22.01.2019
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 12, 12.02.2019

§ 12

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toiminta 2019, hyvinvointiseminaari 29.3.2019

TUUDno-2019-100

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 22.01.2019, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan keskeisimpiä tehtäviä, joka säilyy kunnilla sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten yhteydessä.

Kuntalaki määrää kunnan keskeiseksi tehtäväksi asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen

- Kuntalaki 1 § 2 mom. Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.
- Kuntalaki 37 § Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on koko kunnan ja sen kaikkien toimintojen yhteinen, mikä näkyy vahvasti myös kunnan strategiassa.

Kuntastrategia on kunnan ja kuntalaisten yhteinen strategia. Vireä, kasvava ja hyvinvoiva Tuusula syntyy rohkeasti yhdessä tekemällä.

Tuusulan kunnanvaltuusto hyväksyi strategian perustan ja valtuustokauden tavoitteet vuosille 2018-2021 kokouksessaan 19.3.2018. Strategiaperustasta päätettiin joulukuussa 2017.

Kuntastrategian päämääriä ovat sujuvuus, hyvinvointi ja vireys. Tuusula nähdään paikkana, jossa asiat sujuvat, oli kyse sitten joukkoliikenteestä tai vaikkapa rakennusluvan saamisesta. Ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen ottamalla vastuuta itsestään ja muista. Tuusula on myös vireä sopivan kaupunkimaisten keskustojen ja maaseudun kylien yhdistelmä, jossa riittää tekemistä ja tapahtumia. Strategian hahmottelemaa uutta Tuusulaa rakennetaan asukkaiden, yhteisöjen, luottamushenkilöiden ja kunnan työntekijöiden yhteisen tuusulalaisen toimintavan avulla, jossa korostuvat me-henki ja yhteistyö, yhteisen tarinan rakentaminen, tekemisen kulttuuri, rohkeus kokeilla ja iloitseminen onnistumisista.

Valtuustokauden tavoitteita on 32 ja ne on johdettu strategian visiosta, päämääristä ja yhteisestä toimintavasta. Tavoitteita laatiessa on huomioitu pormestariohjelma sekä osallistavan strategiaproessin aikana esiin nousseita asioita. Valtuustokauden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tavoitteista 21 on keskeisesti asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistäviä. Valtuustokauden tavoitteille asetetaan vuosittain vuositavoitteita ja toimenpiteitä.

Kunnat päättävät monista tehtävistä ja toimista, joilla on ratkaiseva merkitys asukkaiden hyvinvointiin, osallisuuteen, työllistymiseen ja toimintakykyyn. Ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavia asioita ovat muun muassa varhaiskasvatus ja koulutus, liikuntamahdollisuudet, ruoka- ja kulttuuripalvelut, asuminen, kaavoitus ja liikennejärjestelyt. Näiden ja monien muiden asioiden hoidosta päätetään kunnassa.

Kunnan lakisääteisiä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäviä ovat:

- asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin sekä niihin vaikuttavia tekijöiden seuranta väestöryhmittäin
- kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointi valtuustolle vuosittain
- hyvinvointikertomuksen valmistelu valtuustolle kerran valtuustokaudessa
- tavoitteiden ja toimenpiteiden asettaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuen
- päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin toteuttaminen
- vastuutahojen nimeäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen
- yhteistyö muiden kunnassa toimivien tahojen kanssa, kuten 1.1.2019 lukien Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä sekä järjestöt.

Tuusulassa ei ole toistaiseksi ollut riittävästi resurssia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön. Hyvinvoinnin edistäminen on kuitenkin lakisääteinen tehtävä ja yksi kuntastrategiamme kolmesta päämäärästä. Lisäksi HYTE-työn yhteistyötarpeet kasvavat sote-palveluiden siirryttyä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymälle.

Valtuusto päätti kokouksessaan 10.12.2018 perustaa kuntaan 1.1.2019 lukien Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan, osana johtamisen rakenteiden ja johtamisjärjestelmän uudistamista. Sosiaali- ja terveyslautakunta lakkasi samasta ajankohdasta lukien.

Hallintosäännön 9 § mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa kuntatasoisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhteistyön ohjauksesta, kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakkoarviointimenettelyn ohjauksesta ja ohjeistuksesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista sekä kuntalaisvaikuttamisen ohjauksesta.

Hallintosäännön 25 § määritetään yleisesti lautakuntien tehtäviä ja toimivaltaa:

Lautakunnat

1. johtavat ja kehittävät alaistaan toimintaa ja vastaavat palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä sekä seuraavat ja arvioivat palvelujen vaikuttavuutta ja varaavat asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen
2. edustavat kuntaa ja käyttävät kunnan puhevaltaa toimialueeseensa /palvelualueisiinsa kuuluvissa asioissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3. tekevät ehdotuksen toimialueensa/palvelualueidensa kuntastrategiaan perustuvista päämääristä ja tavoitteista sekä valtuuston osoittamien voimavarojen suuntaamisesta, ohjaavat ja valvovat toimialueensa /palvelualueidensa strategista suunnittelua, toteutusta ja kehittämistä sekä vastaavat toiminnan taloudellisuudesta, tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta.
4. päättävät palvelualueillaan noudatettavista perusteista, suunnitelmista ja yleisistä ohjeista sekä huolehtivat toimialueidensa/palvelualueidensa lainsäädännössä ja muissa säädöksissä määritellyistä ja erikseen määrätyistä tehtävistä
5. päättävät tehtävänään olevien palvelujen tuottamisesta ja järjestämisestä
6. määräävät palveluista perittävien maksujen perusteista ja suuruudesta valtuuston määrittelemien yleisten perusteiden ja lainsäädännön mukaisesti
7. päättävät toimialuettaan/palvelualueitaan koskevien palvelujen ostamisesta ja myymisestä sekä tekevät niitä koskevat sopimukset ja irtisanovat ne
8. myöntävät toimialueidensa/palvelualueidensa avustukset
9. antavat lausunnot toimialueeseensa kuuluvista asioista, ellei lausunnon antaminen kuulu kunnanhallituksen toimivaltaan
10. päättävät toimialuettaan/palvelualueitaan koskevista toimintasäännöistä, joissa määrätään viranhaltijoiden toimi- ja ratkaisuvallasta

Edellä mainitun lisäksi

25.3 § Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

1. ohjaa kuntatasoista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja yhteistyötä eri yhdyspinnoilla
2. vastaa hyvinvoinnin ja terveyden suunnitelman valmistelusta, seurannasta ja raportoinnista
3. ohjaa ja ohjeistaa kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista
4. ohjaa ja kehittää osaltaan kuntalaisvaikuttamista (vaikuttamistoimielimet, verkostot)

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan käsittelyyn tulevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta huolehtii kuntatoimiala.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamallia suunniteltiin syksyn 2018 aikana erillisessä työryhmässä. Työryhmän puheenjohtajana toimi kasvatus- ja sivistystoimenjohtaja ja projektipäällikkönä kunnan kehittämispäällikkö. Työryhmässä oli edustus kasvatus- ja sivistystoimialalta, kuntakehityksen ja tekniikan toimialta, sosiaali- ja terveystoimialalta, konsernipalveluista, sote-lautakunnasta, Keski-Uudenmaan yhdistysverkostosta ja Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymästä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Lautakunta työskentelee kokouksessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävän ja lautakunnan roolin kirkastamiseksi sekä keskustelee vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta. Työskentelyn fasilitoi yhteisömanageri.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäälikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedoksi hallintosäännön määräykset lautakunnan tehtävistä sekä tehdyn valmistelun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallista
- keskustella lautakunnan tarkemmasta roolista ja vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

- päätti merkitä tiedoksi hallintosäännön määräykset lautakunnan tehtävistä sekä tehdyn valmistelun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallista
- keskusteli lautakunnan tarkemmasta roolista ja vuoden 2019 alustavasta työsuunnitelmasta.

Yhteistömanageri Katja Repo oli asiantuntijana kokouksessa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 12.02.2019, § 12

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämisspäälikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

HYTE-lautakunta on päättänyt kutsua koolle hyvinvointiseminaarin 29.3. Seminaarin tavoitteena on keskustella HYTE-lautakunnan roolista ja yhteistyöstä muiden luottamuselinten kanssa, tuusulalaisten hyvinvoinnista sekä Tuusulan tavoitteista HYTE-työssä. Seminaari on osa Tuusulan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaa.

Seminaarissa käsiteltävät teemat ja puhujat - ohjelmaluonnos:

12.00 Tervetuloa!

- Pormestari Arto Lindberg

Seminaarin tavoitteet

- HYTE-lautakunnan puheenjohtaja Aarno Järvinen
HYTE-työ Tuusulassa, hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laatiminen

- kehittämisspäälikkö Heidi Hagman
Hyvinvointijohtaminen kunnissa

- Kaija Majoinen ja/tai Anni Antila, Kuntaliitto
Alueellinen HYTE-yhteistyö, Keusote ja kunnat

- Integraatiojohtaja Kristiina Kariniemi-Örmälä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Miten tuusulalainen voi? Tuusulan asukkaiden hyvinvointi FinSote-tutkimuksen tulosten valossa

- Suvi Parikka, THL

Hyvinvointikertomuksen ja suunnitelman valmistelu – työpaja

Seminaariin on kutsuttu Tuusulan luottamuselimet sekä vaikuttamistoimielimet (neuvostot), kehittämisverkostojen ydintiimit, HYTE-ryhmä sekä viranhaltijoita.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen valmistelutilanteen sekä evästää Hyvinvointiseminaarin valmistelua.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- merkitä hyväksyen tiedokseen valmistelutilanteen sekä
- evästi Hyvinvointiseminaarin ohjelman valmistelua.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vammaisneuvosto, § 4,09.01.2019

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 6,22.01.2019

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 13, 12.02.2019

§ 13

Hyvinvointikertomus 2017 - 2018 ja -suunnitelma 2019 - 2021, laadinnan käynnistäminen

TUUDno-2019-39

Vammaisneuvosto, 09.01.2019, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Kuntalain 1§ mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niitä edistävästä toimenpiteistä. Tämän lisäksi valtuustolle on laadittava kerran valtuustokaudessa laajempi hyvinvointikertomus. Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet.

Tuusulan viimeisin laaja hyvinvointikertomus laadittiin valtuustokaudesta 2013-2017 ja se hyväksyttiin valtuustossa 8.5.2017. Käynnissä olevalle valtuustokaudelle ei vielä ole laadittu hyvinvointisuunnitelmaa. Hyvinvointisuunnitelman laadinta on tarkoitus tehdä osallistavassa prosessissa ja työ käynnistetään tammikuussa 2019 laatimalla hyvinvointikertomus vuosista 2017- 2018.

Kehittämispäällikkö Heidi Hagman esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Vammaisneuvosto päättää

- käydä läpi ja keskustella hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnan tavasta ja aikataulusta sekä vammaisneuvoston osallistumisesta työhön.

Päätös

Vammaisneuvosto päätti keskustelun jälkeen

- osallistua hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaan kevään 2019 aikana lautakunnan kokouksissa ja mahdollisissa muissa tilaisuuksissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Sen laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa. Työn alkuvaiheessa on tarpeen kartoittaa kunnan hyvinvointipolitiikan sen hetkinen tilanne: tavoitteet, painoalueet ja toimenpiteet. Lisäksi koostetaan voimassa olevat hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat ja ohjelmat, jotka ohjaavat kunnan toimintaa. Näin tunnistetaan myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen tarkoitus on myös tuottaa seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on johtamisen työväline. Se toimii strategiatyön sekä vuotuisen kuntasuunnittelun ja seurannan välineenä. Hyvinvointikertomuksen valmistelu on eri toimijoiden yhteinen hyvinvointiasioiden oppimisprosessi.

Hyvinvointikertomus auttaa monin tavoin päättäjää

- tarjoamalla perusteluja päätöksille
- auttamalla priorisoimaan toimintaa
- tukemalla toiminnan arviointia
- varmistamalla toiminnan resurssit

Laki hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyön taustalla

Kuntalain 1§ mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki (1326/2010, § 12) velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niitä edistävästä toimenpiteistä. Tämän lisäksi valtuustolle on laadittava kerran valtuustokaudessa laajempi hyvinvointikertomus. Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet.

Tulevassa, vielä hyväksymättömässä, laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (1.9.2016 8§) maakunnan on valmisteltava omalta osaltaan valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus väestön hyvinvoinnista, terveydestä ja niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä. Kertomus laaditaan yhteistyössä alueen kuntien kanssa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan edellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Tuusulan viimeisin hyvinvointisuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa kesäkuussa 2013. Edellinen laaja hyvinvointikertomus laadittiin valtuustokaudesta 2013-2017 ja se hyväksyttiin valtuustossa toukokuussa 2017.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valtuustokaudelle 2017-2021

Kunnassa valmistellaan laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma kerran valtuustokaudessa ja sen tavoitteita ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua. Käynnissä olevalle valtuustokaudelle ei vielä ole laadittu hyvinvointisuunnitelmaa. Hyvinvointisuunnitelman laadinta on tarkoitus tehdä osallistavassa prosessissa ja työ käynnistetään tammikuussa 2019 laatimalla hyvinvointikertomus vuosista 2017-2018. Hyvinvointikertomuksen ja suunnitelman on määrä valmistua kevään 2019 aikana siten, että se viedään valtuuston päätettäväksi toukokuussa.

THL on valmistellut suosituksen sekä kunnan että maakunnan hyvinvointikertomuksen minimietosisällöstä. Listaus liitteenä.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on tiivis kuvaus johtopäätöksineen

- kunnan toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta
- väestön terveydestä ja hyvinvoinnista
- väestöryhmittäisistä hyvinvointi- ja terveyseroista
- terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista
- palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin
- ehkäisevän työn kustannuksista ja mahdollisista vaikutuksista sekä
- tavoitteista ja toimenpiteistä.

Hyvinvointisuunnitelman tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan ja painopisteitä valitaan vuosittain vuosisuunnittelun ja talousarvion laadinnan yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- käynnistää hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnan ja käydä lähetekeskustelun sen laadinnan pohjaksi
- että, tarkennettu suunnitelma laadinnan tavasta, aikataulusta sekä eri tahojen osallistumisesta työhön käsitellään lautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- käynnistää hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnan ja kävi lähetekeskustelun sen laadinnan pohjaksi
- että, tarkennettu suunnitelma laadinnan tavasta, aikataulusta sekä eri tahojen osallistumisesta työhön käsitellään lautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 12.02.2019, § 13

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Tuusulassa laaditaan kevään 2019 aikana hyvinvointikertomus vuosilta 2017-2018 sekä hyvinvointisuunnitelma vuosille 2019-2021.

Kertomuksessa ja -suunnitelmassa on tarkoitus tarkastella tuusulalaista hyvinvointia seuraavista näkökulmista:

- Tuusulalaisten yhdenvertaisuus, identiteetti ja elämänlaatu
- Tuusulalainen elämäntapa, esteettömyys ja osallisuus
- Fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen toimintakyky
- Ympäristö, (julkinen)liikenne ja turvallisuus
- Ravitsemus
- Kulttuuri ja sivistys
- Liikunta ja fyysinen aktiivisuus

Kertomuksessa ja -suunnitelmassa on tarkoitus tehdä myös kohderyhmittäistä tarkastelua:

- Lapset ja nuoret
- Aikuiset/Työikäiset
- Ikäihmiset
- Vammaiset
- Maahanmuuttajat ja kotoutujat

Tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä kuvaavien indikaattoreiden perustan muodostavat Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kokoama indikaattoripatteristo. Näiden hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman minimitietosisällön muodostavien indikaattoreiden rinnalle nostetaan indikaattoreita, jotka kuvaavat tuusulalaisten hyvinvoinnin ja terveyden erityispiirteitä.

Kunnan johtoryhmä on nimennyt hyvinvointiryhmän koordinoimaan ja laatimaan hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa:

- Kuntatoimialan kehittämispäällikkö (puheenjohtaja)
- Osallisuuskoordinaattori (sihteeri)
- Toimialueiden kehittämispäälliköt (linkki toimialueiden johtoryhmiin)
- Järjestöjen edustaja (Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto)
- Lautakunnan puheenjohtaja
- Keusoten edustaja

Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaan osallistuu työryhmiä ja viranhaltijoita eri organisaatiotasoilla. Hyvinvointiryhmän "alatyöryhmiä" ei vielä ole nimetty. Ne tullaan nimeämään Hyvinvointiryhmän ensimmäisen kokouksen jälkeen kunnan johtoryhmässä.

Tavoitteena on, että hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valmistuu huhtikuun alussa, jotta se etenee valtuuston hyväksyttäväksi toukokuussa tilinpäätöksen aikataulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Toukokuussa käynnistyy alueellisen hyvinvointikeromuksen ja -suunnitelman laadinta Keusoten ja kuntien yhteistyönä. Hyvinvointiryhmän ja sen alatyöryhmien nimeämisen viivästyminen takia laadinnan tavoiteaikataulu näyttäytyy haastavana. Aikataulua tullaan tarkastelemaan hyvinvointiryhmän ensimmäisessä kokouksessa 18.2.

Laadinnan aikataulu (alustava):

22.1. HYTE-lautakunta: Lähtölaukaus: aikataulu ja valtuustokauden tavoitteet, lähetekeskustelu prioriteeteille

29.1. -> 5.2. Kunnan johtoryhmä: hyvinvointiryhmän nimeäminen

12.2. HYTE-lautakunta: Tarkempi suunnitelma työn etenemisestä, kertomuksen ja suunnitelman rakenne ja indikaattorit

13.2. Vammaisneuvoston kokous

18.2. Hyvinvointiryhmän kokous

25.2. Ikäihmisten neuvoston kokous

26.2. Hyvinvointiryhmän alatyöryhmien nimeäminen kunnan johtoryhmässä

12.3. Hyvinvointiryhmän kokous

12.3. HYTE-lautakunta: Indikaattoritarkastelu jatkuu, tavoitteiden luonnostelua

13.3. Vammaisneuvoston kokous

25.3. Ikäihmisten neuvoston kokous

26.3. Hyvinvointiryhmän kokous

27.3. Lapsi- ja perheasiainneuvoston kokous

29.3. Hyvinvointiseminaari – yhteistä työskentelyä muiden lautakuntien kanssa

1.4. Hyvinvointiryhmän kokous

3.4. HYTE-lautakunta: Kertomus ja suunnitelma valmistuvat -> lautakunnat -> KH -> Valtuusto (toukokuu)

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnan tilannekatsauksen.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- keskustelun jälkeen merkitä tiedokseen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnan tilannekatsauksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kuntien ja Keusoten välisen yhteistyön käynnistyminen

TUUDno-2019-235

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, heidi.hagman@tuusula.fi

Liitteet

1 Alueellinen HYTE-yhteistyö, hyteltk 12.2.2019

Tuusulan kunnalla ja Keusotella on yhteinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävä – asiakkaat, asukkaat, kuntalaiset, ovat yhteisiä ja yhteistyötä tehdään eri yhdyspinnoilla. Kunnan hyvinvointitehtävä painottuu ennaltaehkäiseviin palveluihin, Keusoten korjaaviin palveluihin.

Molemmilla tahoilla on yhteisenä tavoitteena ennaltaehkäisy, varhainen puuttuminen ja korjaavan hoidontarpeen vähentäminen. Työhön sisältyy kuntalaisten/asukkaiden /asiakkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden näkökulma sekä alueen ja kunnan elinvoiman ja talouden näkökulma.

HYTE-tehtävä on molemmissa organisaatioissa koko organisaation läpäisevä ja poikkileikkaava: ylimmästä johdosta asiakaspintaan, toimialueelta toiseen. Molempien organisaatioiden eri organisaatio- ja päätöksentekuelinten tasoilla ja ryhmillä on oma roolinsa HYTE:n edistäjinä.

Rooli on hyvä tunnistaa, kommunikoida ja yhdyspinnot sekä niillä työskentely kirkastaa. Erityisen tärkeää se on Keusoten ja kunnan palveluiden yhdyspinnoilla. Alueellinen HYTE-työ on käynnistynyt kuntien ja Keusoten yhteistyönä. Kokouksessa annetaan tilannekatsaus työn käynnistymiseen ja etenemiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen tilannekatsauksen alueellisen HYTE-työn käynnistymiseen.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- keskustelun jälkeen merkitä tiedokseen tilannekatsauksen alueellisen HYTE-työn käynnistymisestä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Ilmoitus- /muut asiat

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

Hammaslääketieteen lisensiaatti Nina Soukka

- kannanotto Riihikallion koulun ja päiväkotia Pellavan operaattoreiden matkapuhelintukiasemien sijoitteluun, sekä lapsiin kohdistuvaan mikroaaltosäteilyyn altistumiseen

Pöytäkirjoja

Vammaisneuvosto 9.1.2019

Ikäihmisten neuvosto 14.1.2019

Lapsi- ja perheasianneuvosto 5.2.2019

Kunnanhallituksen seminaari Turussa 7. - 8.2.2019

- Heidi Hagman esitteli HYTE-työtä

Yhdistysverkosto kutsu, järjestötreffit 25.2.2019 Nuorisotalo Mestassa

- Aarno Järvinen ja Heidi Hagman osallistuvat

Osallisuuskoordinaattori Tanja Kivikoski aloittaa työskentelyn Tuusulan kunnassa 25.2.2019.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§9, §10, §11, §12, §13, §14, §15

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.